



ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Das Inhouse-Firmenseminarangebot des Weiterbildungszentrums Donau-Ries und der Hochschule Augsburg – Fakultät für Wirtschaft – richtet sich an Führungskräfte, Fachspezialisten und Nachwuchskräfte in Unternehmen. Diese unterstützen wir, ihr vorhandenes Fachwissen gezielt zu aktualisieren und Managementwissen zu erwerben.

Wir bieten Ihnen

- Weiterbildung auf Hochschulniveau
- 1 - 3tägige Module als Inhouse-Veranstaltungen, je nach Bedarf mit Ausweitung oder Kürzung
- Ausrichtung auf die Schwerpunkte und Anforderungen Ihres Unternehmens
- eine aktive Einbeziehung aller Teilnehmer durch Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeit und aktuelle Fallstudien
- die Möglichkeit der Integration Ihrer firmeninternen Trainer sowie Ihrer bestehenden Weiterbildungsaktivitäten.

Aktuell, fundiert und praxisorientiert - das ist unser Anspruch, den wir für Sie realisieren.

Impressum:

Verantwortlich
Präsident
Prof. Dr.-Ing. Dr. h.c. Hans-Eberhard Schurk
Hochschule für angewandte Wissenschaften Augsburg
An der Hochschule 1, 86161 Augsburg
Telefon: +49 (0)821-5586-0
Telefax: +49 (0)821-5586-3222
info@hs-augsburg.de

Verantwortlich für den Inhalt:
Prof. Dr. Erika Regnet
Hochschule Augsburg, Fakultät für Wirtschaft



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS
ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN.



Hochschule
Augsburg University of
Applied Sciences

Weiterbildungszentrum
Donau-Ries

KONTAKT

Gerne beraten wir Sie zu allen Fragen rund um das Thema Inhouse-Firmenseminare. Selbstverständlich stehen wir Ihnen bei der Planung Ihrer maßgeschneiderten Firmenschulung kompetent zur Seite.

Bitte kommen Sie auf uns zu. Wir freuen uns auf Sie.

Weiterbildungskoordination für Inhouse-Firmenseminare der Hochschule Augsburg:

Prof. Dr. Erika Regnet
Vera Krieger, Dipl.-Betriebswirtin (FH)

Hochschule Augsburg
Fakultät für Wirtschaft
An der Hochschule 1
D-86161 Augsburg
Telefon: +49 (0)821-5586-2921
erika.regnet@hs-augsburg.de
vera.krieger@hs-augsburg.de
www.hs-augsburg.de/unternehmen/if

Ansprechpartner für offene Seminare und Inhouse-Firmenseminare am Weiterbildungszentrum Donau-Ries in Nördlingen:

Technologie Centrum Westbayern GmbH
Manuela Jenewein
Emil-Eigner-Str. 1
D-86720 Nördlingen
Telefon: +49 (0)9081-8055-102
manuela.jenewein@tcw-donau-ries.de
www.tcw-donau-ries.de



Fakultät für Wirtschaft

Inhouse-Firmenseminare HR-Wissen kompakt



Hochschule
Augsburg University of
Applied Sciences

Weiterbildungszentrum
Donau-Ries



HR-WISSEN KOMPAKT

Zielsetzung

Der HR-Bereich gewinnt in vielen Unternehmen an Bedeutung: Personaler setzen die Unternehmensstrategie um, unterstützen Führungskräfte mit Tools und Beratung, initiieren und steuern Veränderungsprozesse. Gleichzeitig muss der Personalbereich selbst effizient, fehlerfrei und kostenbewusst agieren. Zudem sind Führungskräfte und Spezialisten im HR Bereich aufgrund der ständigen Änderungen in Gesetzen und Rechtsprechung fachlich besonders gefordert.

Unser Seminarangebot hilft bei der Aktualisierung des vorhandenen Wissens, zur Einarbeitung in neue Themenfelder und zur weiteren Professionalisierung Ihrer Personalarbeit.

Zielgruppe

- Personalleiter
- HR Spezialisten
- Personalreferenten
- HR Business Partner

Methoden

Kurzvorträge, aktive Erarbeitung an Beispielen und Fallstudien, Übungen, Feedback und Reflexion, Erfahrungsaustausch.

Dauer

Komprimierte Durchführung in 1 - 2tägigen Kursen.
Die Kurse können beliebig kombiniert werden.

UNSER SEMINARANGEBOT

Auswahl von Mitarbeitern (2 Tage)

- Geeignete Verfahren zur Personalauswahl
- Führen von Einstellungsgesprächen
- Arbeitsrechtliche Hinweise

UNSER SEMINARANGEBOT FÜR HR-PROFIS

Systematische Mitarbeitergespräche (1 Tag)

- Vom Beurteilungs- zum Zielvereinbarungsgespräch
- Zielvereinbarungsgespräche einführen, unterstützen und steuern

Veränderungen erfolgreich gestalten (2 Tage)

- Verantwortungsvoller Umgang mit Veränderungen
- Erfolgsfaktoren im Change Management

Schwierige Mitarbeitergespräche führen (1 Tag)

- Führen von Kritikgesprächen
- Wertschätzende und doch zielgerichtete Kommunikation
- Umgang mit Low Performern

Fachkräftesicherung (1 Tag)

- Fachkräfte gewinnen. Erwartungen des Nachwuchses und Personalmarketing
- Mitarbeiterbindung und Nachfolgeplanung

Internationales HR Management (2 Tage)

- Internationale Rekrutierung und Stellenbesetzung
- Erfolgreiche Entsendungen und Reintegration

Arbeitsrecht aktuell für HR Profis – Update (1 Tag)

- Aktuelle Rechtsprechung des EuGH, BAG und der LAG'e
- Neuregelung des Arbeitnehmerdatenschutzes
- Aktuelle Entwicklung zum Betriebsübergang

Teilzeit und Befristung (1 Tag)

- Mehrfache Befristung (Kettenbefristungen)
- Befristete Verträge mit älteren Arbeitnehmern/-innen
- Neue Rechtsprechung

SAP ERP HCM (1 Tag)

- Unternehmens- und Personalstruktur im HCM
- Management der HCM-Stammdaten
- Steuerung und Kontrolle der HCM-Prozesse

SEMINARLEITUNG

Prof. Dr. Christian Lebrez

Studierte Japanologie und Volkswirtschaftslehre in London und Sapporo. Promotion in Volkswirtschaftslehre in den USA. Danach sechs Jahre bei der Deutschen Post in der Konzernentwicklung und der Geschäftsleitung eines Tochterunternehmens tätig. Inhaltliche Schwerpunkte: Personal- und Unternehmensführung, strategisches Personalmanagement, Performance Management.

Prof. Dr. Nikolaus Müssigmann

Studium der Elektrotechnik und Promotion im Bereich Wirtschaftsinformatik. Langjährige Berufserfahrung in der High-tech-Branche. Mehr als 10jährige Erfahrung mit SAP Produkten (R/2, R/3, SAP ERP) als Anwender, Entwickler, Business Analyst, Projektmanager und Trainer. Dozententätigkeit bei der TERP10 Zertifizierungsschulung an der Hochschule Augsburg und der Hochschule Albstadt-Sigmaringen.

Prof. Dr. Erika Regnet

Studium der Psychologie und der Wirtschaftswissenschaften in München und Bayreuth. Danach 10jährige Berufserfahrung in leitenden Personalfunktionen, u.a. in der Managementausbildung beim USW Schloss Gracht und Leiterin der Personalentwicklung der KfW. Inhaltliche Schwerpunkte: HR Management, Personalentwicklung, Führung von Mitarbeitern, Demographische Entwicklung.

Prof. Dr. Mahena Stief

Abschluss Diplom-Psychologin an der Katholischen Universität Eichstätt. Mehr als 15 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Beratungs- und Trainingsprojekten für Wirtschaftsunternehmen und NPOs. Inhaltliche Schwerpunkte: Personalentwicklung, Trainings, Coaching, Personalauswahl, Change Management und Teamentwicklung.